

**ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
МБУДО «Центр развития творчества детей и юношества»**

1 Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится с целью материального поощрения и стимулирования добросовестного и эффективного труда работников МБУДО ЦРТДЮ, развития их творческой активности и проявления инициативы в решении поставленных перед коллективом задач при наличии экономии фонда заработной платы.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными законодательными и нормативно-правовыми актами и является неотъемлемой частью Коллективного договора администрации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» с трудовым коллективом учреждения на 2019-2021 годы.

1.3. Положение является локальным актом учреждения, принимается общим собранием трудового коллектива, утверждается директором и распространяется на всех работников учреждения.

2. Порядок установления и выплаты премии

2.1. В целях материального поощрения и стимулирования добросовестного и эффективного труда работников учреждения, развития их творческой активности и проявления инициативы в решении поставленных перед коллективом задач производятся единовременные выплаты материального стимулирования:

- премия по результатам труда за отчетный период;
- разовые премии по итогам работы;
- премии за выполнение особых заданий.

2.2. Основанием для премирования служат критерии оценки труда работников.

2.3. Основными показателями премирования являются:

- высокие показатели результатов работы учреждения;
- успешное и добросовестное выполнение работниками учреждения своих должностных обязанностей;
- разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- за новаторство;
- за конкретные результаты в работе;
- к юбилейным датам сотрудников со дня рождения (50-, 60-, 70-летие) и в связи с уходом на пенсию;
- к государственным и профессиональным праздникам.

2.4. Стимулирующие выплаты (премии) осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной

приносящей доход деятельности, в порядке, установленном органами местного самоуправления.

Размер (премий) ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер выплаты к юбилейной дате устанавливается в сумме 5 000 рублей из внебюджетных средств.

2.5. Выплата премий работникам производится на основании приказа по учреждению.

Единовременные выплаты материального стимулирования производятся в пределах экономии фонда оплаты труда.

3. Критерии оценки труда работников

3.1. При определении размера премий работникам учреждения используются следующие критерии оценки их труда:

- качество выполнения функциональных обязанностей согласно должностной инструкции, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;

- выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами управления, успешное выполнение плановых показателей, творческий вклад в развитие образовательной деятельности, совершенствование форм и методов обучения и воспитания;

- участие в методической работе, обобщении передового опыта, внедрении передового педагогического опыта в образовательный процесс, авторской разработке учебных программ, курсов, учебных пособий; учебников;

- активная работа с общественными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам дополнительного образования;

- активное участие в общественной жизни учреждения, проведении мероприятий, резльтативное участие в смотрах, конкурсах, фестивалях;

- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, требований охраны труда и техники безопасности.

3.2. Премия не выплачиваться в следующих случаях:

- при применении мер дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу);

- при упущениях, связанных с обязанностями работника, предусмотренными должностной инструкцией, неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей;

- при нарушении правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубом нарушении требований охраны труда, производственной санитарии;

- невыполнение приказов и распоряжений руководства и других организационно-распорядительных документов учреждения;

- ненадлежащее хранение вверенных материальных ценностей;

- за нарушение инструкций, допущенное непосредственно работником, приведшее к несчастному случаю или создавшее условия, угрожающие жизни людей, а также за самовольный уход с рабочего места;

- прогул, а также появление на работе в нетрезвом состоянии либо отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов непрерывно или суммарно в течение рабочего дня;

- при совершении хищения, утрате, повреждении и причинении ущерба имуществу учреждения или иное причинение ущерба виновными действиями работника.

3.3. Размеры премий работникам устанавливаются по представлению заместителей директора, руководителей структурных подразделений и начальников отделов, а также по показателям и критериям качества и результативности труда работников в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУДО ЦРТДЮ при эффективном контракте, и утверждаются приказом директора.

3.4. Решение о назначении премии директору учреждения принимается Учредителем.

4. Порядок установления премий из внебюджетных средств

4.1. В соответствии с Уставом МБУДО «Центр развития творчества детей и юношества», ст. 298 ГК РФ (ч.1) от 30.11.1994 г. №51-ФЗ в ред. от 27.06.2012 г., ст.3 Федерального закона от 08.05.2010 г №83-ФЗ в ред. от 30.11.2011 г «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», устанавливающим право самостоятельно определять порядок использования средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также на основании утвержденного Плана финансово-хозяйственной деятельности директор имеет право осуществлять расходование средств на премирование и материальное поощрение сотрудников учреждения.

4.2. Размер премии работникам за привлечение дополнительных внебюджетных средств устанавливается, директором учреждения в зависимости от конкретно внесенного вклада в развитие платных образовательных услуг

4.3. Размер премии работникам за достижения в учебно-воспитательной и организационно-массовой работе устанавливается в зависимости от уровня значимости и достигнутых успехов в образовательной деятельности, результатов участия в городских, областных и международных конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках и соревнованиях.

4.4. Премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности, за выполнение дополнительной работы, связанной с внебюджетной деятельностью, и другие виды премий устанавливаются по представлению руководителей структурных подразделений. Размер премий определяет директор учреждения в каждом конкретном случае.

4.5. Выплата премий работникам производится на основании приказа по учреждению и предельными размерами не ограничивается.

Положение о премировании работников МБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» принято на общем собрании трудового коллектива учреждения.

Протокол от 26 ноября 2018г № 45.

Директор МБУДО ЦРТДЮ



Т.В. Макашина